



Nachhaltigkeitsbericht 2024

nach VSME



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Vorwort

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung für unser unternehmerisches Handeln zu übernehmen – gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden, Partnern sowie gegenüber Umwelt und Gesellschaft. Als bbg bitbase group GmbH verstehen wir nachhaltiges Wirtschaften nicht als einmalige Aufgabe, sondern als kontinuierlichen Entwicklungsprozess.

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht schaffen wir erstmals eine strukturierte Grundlage, um unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen, Maßnahmen und Kennzahlen transparent darzustellen. Der Bericht bezieht sich auf die bbg bitbase group GmbH und orientiert sich an den Anforderungen des Deutschen Nachhaltigkeitskodex sowie des VSME-Standards. Im Mittelpunkt stehen dabei insbesondere unsere Verantwortung als Arbeitgeber, unser Umgang mit Ressourcen, die Reduktion von Treibhausgasemissionen sowie eine verantwortungsvolle Unternehmensführung.

Als Dienstleistungsunternehmen liegen unsere direkten Umweltauswirkungen vor allem im Bereich des Büro- und Geschäftsbetriebs, der Mobilität, der Beschaffung sowie der digitalen Infrastruktur. Gleichzeitig sehen wir große Bedeutung in sozialen und governancebezogenen Themen: vertrauensvolle Zusammenarbeit, faire Arbeitsbedingungen, Datenschutz, Informationssicherheit und verlässliche Partnerschaften prägen unser tägliches Handeln.

Dieser Bericht ist ein wichtiger Schritt, um bestehende Maßnahmen sichtbar zu machen, Daten systematisch zu erfassen und künftige Verbesserungen gezielt anzugehen. Uns ist bewusst, dass Nachhaltigkeitsberichterstattung ein lernender Prozess ist. Wo Daten noch nicht vollständig oder nur eingeschränkt verfügbar sind, legen wir dies transparent offen und arbeiten daran, die Datengrundlage in den kommenden Berichtsjahren weiterzuentwickeln.

Wir danken allen Mitarbeitenden, die mit ihrem Engagement, ihrer Expertise und ihrer täglichen Arbeit dazu beitragen, die bbg bitbase group GmbH verantwortungsvoll und zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.

Die Geschäftsführung der bbg bitbase group GmbH

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Inhaltsverzeichnis

04 Allgemeines

- 04 Grundlagen für die Erstellung (B1)
- 06 Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)
- 06 Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)
- 07 Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten und Ausnahme aus EU-Referenzwerten (C8)
- 07 Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)
- 08 Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

12 Umwelt

- 12 Energie und Treibhausgasemissionen (B3)
- 13 Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)
- 13 Wasser (B6)
- 14 Biodiversität (B5)
- 15 Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

17 Soziales

- 17 Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)
- 17 Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)
- 18 Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)
- 18 Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)
- 19 Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)
- 19 Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

21 Impressum

Erstellt mit:



Vorwort**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Impressum**

Allgemeines

Grundlagen für die Erstellung (B1)

Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das Basismodul und Zusatzmodul.

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: Individuell.

Rechtsform: Gesellschaft mit beschränkter Haftung

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- K - 62.10 Programmierungstätigkeiten
- K - 62.20 Erbringung von Dienstleistungen der IT-Beratung sowie des Betriebs von Datenverarbeitungseinrichtungen

Bilanzsumme: 3.350.380 EUR - €

Weiterführende Informationen

Bilanzsumme im Geschäftsjahr:

01.07.2023 - 30.06.2024

Umsatzerlöse: 4.476.188 EUR - €

Weiterführende Informationen

Umsatzerlöse im Geschäftsjahr:

01.07.2023 - 30.06.2024

Unser Unternehmen hat 24,5 Beschäftigte. Die Beschäftigtenzahl wurde Am Ende des Berichtszeitraums ermittelt. Dies ist berechnet als Vollzeitäquivalente (FTE).

Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit sowie der Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist Deutschland.

Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

[Liste der Standorte](#) [Adresse des Standorts](#) [Postleitzahl des Standorts](#) [Stadt des Standorts](#) [Land des Standorts](#) [GPS-Koordinaten des Standorts](#)

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Reutlingen	Am Heilbrunnen 47	72766	Reutlingen	Deutschland	48.50302, 9.21534
Berlin	Gürtelstraße 30	10247	Berlin	Deutschland	52.50961, 13.47370

Weiterführende Informationen

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde auf individueller Basis für die bbg bitbase group GmbH erstellt. Die berichteten Umweltkennzahlen, insbesondere Strom- und Wasserverbrauch, beziehen sich auf die von der bbg bitbase group GmbH genutzte bzw. abrechnungsseitig belastbar zuordenbare Immobilie am Hauptsitz Reutlingen.

Am Standort Berlin arbeiten zwar ebenfalls einzelne Mitarbeitende der bbg bitbase group GmbH; die dortige Immobilie ist jedoch organisatorisch und abrechnungsseitig dem Schwesterunternehmen kameon GmbH zuzuordnen. Da die Verbräuche in Berlin nicht belastbar und nachvollziehbar zwischen den beiden rechtlich selbstständigen Unternehmen aufgeteilt werden können, werden sie im vorliegenden Bericht nicht in die standortbezogenen Umweltkennzahlen der bbg bitbase group GmbH einbezogen.

Eine rechnerische Aufteilung nach Köpfen, Anwesenheitstagen oder Fläche würde auf Annahmen beruhen und die Verifizierbarkeit der Daten verringern. Die Einbeziehung der kameon GmbH sowie des Berliner Standorts ist für einen künftigen separaten bzw. erweiterten CCF und Nachhaltigkeitsbericht vorgesehen.

Internationale Standorte (Tunis, Bilbao, Czernowitz) sind eigenständigen rechtlichen Einheiten.

Unternehmensspezifischer Aspekt

Die bbg bitbase group GmbH ist ein digitaler Dienstleister ohne physische Lieferkette und ohne energie- oder materialintensive Produktionsprozesse.

Das Berichtsjahr 2024 dient der Bestandsaufnahme bestehender Aktivitäten, Strukturen und Auswirkungen im Bereich Umwelt, Soziales und Governance. Die ESG-Strategie des Unternehmens wurde im Jahr 2025 erarbeitet und durch die Geschäftsleitung verabschiedet. Die systematische Umsetzung der Strategie erfolgt seit Anfang 2025.

Diese unternehmens- und zeitbezogenen Besonderheiten sind bei der Einordnung der nachfolgenden Angaben zu berücksichtigen.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)

Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65)

Das zahlenmäßige Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan beträgt 0,25 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis).

Weiterführende Informationen

Das Leitungsorgan der bbg bitbase group GmbH besteht aus der Geschäftsführung.

Zum Stichtag des Berichtszeitraums setzt sich das Leitungsorgan aus

1 weiblichen und **4 männlichen** Mitgliedern zusammen.

Das zahlenmäßige Verhältnis der Geschlechter im Leitungsorgan beträgt **0,25**.

Aufgrund der Unternehmensgröße ist das Leitungsorgan personell schlank strukturiert.

Weitere Führungsebenen sind nicht Bestandteil dieser Angabe.

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)

Bedeutende Produkt- und/oder Dienstleistungsgruppen:

Die bbg bitbase group GmbH ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten Softwareentwicklung sowie Compliance-Services.

Das Leistungsportfolio umfasst die Entwicklung maßgeschneiderter digitaler Lösungen sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen in den Bereichen Governance, Risk und Compliance (GRC).

Die Wertschöpfung erfolgt überwiegend digital, wissens- und projektbasiert.

Bedeutende Märkte:

Die bbg bitbase group GmbH ist überwiegend im B2B-Umfeld tätig.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Die Leistungen werden für Kundinnen und Kunden unterschiedlicher Branchen erbracht. Die Geschäftstätigkeit erfolgt national und international.

Wichtigste Geschäftsbeziehungen:

Zentrale Geschäftsbeziehungen bestehen vor allem zu Unternehmenskunden und -kundinnen, mit denen wir überwiegend im B2B-Bereich zusammenarbeiten. Dabei handelt es sich um Unternehmen aus verschiedensten Branchen und Größenordnungen – vom Mittelstand bis hin zu international führenden Konzernen.

Im Bereich der Zulieferer arbeiten wir vor allem mit spezialisierten IT-Dienstleistern, Hardware- und Softwareanbietern sowie Beratungsunternehmen zusammen, die uns mit technologischem Know-how, Infrastruktur oder ergänzenden Leistungen unterstützen.

Unsere Vertriebskanäle sind stark projekt- und beziehungsorientiert. Neue Geschäftsbeziehungen entstehen in der Regel durch Direktvertrieb, persönliche Netzwerke, Empfehlungen sowie strategische Partnerschaften. Darüber hinaus pflegen wir enge Kooperationen mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen, die uns Impulse für Innovation und Zugang zu neuen Märkten ermöglichen.

Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten und Ausnahme aus EU-Referenzwerten (C8)

Ausschluss aus EU-Referenzwerten (VSME Abs. 64)

Das Unternehmen ist von EU-Referenzwerten ausgeschlossen, die im Einklang mit dem Pariser Abkommen stehen (Artikel 12.1 und 12.2 der Delegierten Verordnung (EU) 2020/1818): Nein

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Klimawandel
- Eigene Arbeitskräfte
- Verbraucher und Endnutzer
- Unternehmensführung

Diese sind öffentlich zugänglich: Ja

Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Ja

Weiterführende Informationen

Die beschriebenen Verfahrensweisen, Richtlinien und Initiativen werden im Rahmen des DNK-Berichts sowie ergänzender ESG-Informationen über die Unternehmenswebsite unter <https://www.bitbasegroup.com/de/nachhaltigkeit> öffentlich zugänglich gemacht.

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48)

Wir beschreiben unsere Praktiken, Konzepte und/oder zukünftigen Initiativen folgendermaßen:

1. Klimawandel

Am Hauptstandort Reutlingen wird bereits 100 % zertifizierter Ökostrom genutzt. Darüber hinaus werden die Nachhaltigkeitsziele zentraler Cloudanbieter, insbesondere Microsoft Azure, berücksichtigt.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Zur Reduktion geschäftsbedingter Emissionen verfolgt die bbg eine „Digital-First“-Meetingkultur, bei der virtuelle Meetings bevorzugt werden. Notwendige Geschäftsreisen sollen möglichst mit Bahnfahrten oder Elektromobilität erfolgen.

Im Berichtsjahr 2024 bestand der Fuhrpark zu rund 57 % aus Elektrofahrzeugen und zu 43 % aus Fahrzeugen mit Verbrennungsmotor. Auslaufende Leasingverträge sollen künftig schrittweise durch Elektrofahrzeuge ersetzt werden. Firmeneigene Elektrofahrzeuge werden mit Strom aus erneuerbaren Quellen geladen.

Im Jahr 2024 wurde erstmals eine CO₂-Bilanzierung (Corporate Carbon Footprint) durchgeführt, um eine Grundlage für zukünftige Klimaschutzmaßnahmen zu schaffen. Darüber hinaus ist vorgesehen, nachhaltige Softwareentwicklungsansätze wie Green Coding künftig stärker in der Entwicklerkultur zu verankern.

Ausgediente IT-Hardware wird nach Möglichkeit intern weiterverwendet oder über zertifizierte Refurbishment- und Recyclingpartner fachgerecht verwertet.

2. Eigene Arbeitskräfte

Die bbg fördert flexible Arbeitsmodelle durch Homeoffice-Regelungen, Teilzeitmodelle und flexible Arbeitszeiten. Darüber hinaus bestehen individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeitende.

Regelmäßige Schulungen zu Datenschutz und IT-Sicherheit werden bereits durchgeführt. Ergänzend ist vorgesehen, nachhaltigkeitsbezogene Inhalte schrittweise stärker in interne Schulungs- und Weiterbildungsangebote zu integrieren.

Zur Förderung von Chancengleichheit, Diversität und Inklusion ist die Einführung einer Diversitätsrichtlinie vorgesehen. Darüber hinaus ist die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt geplant. Künftig sollen relevante Kennzahlen zur Diversität regelmäßig erfasst werden.

3. Verbraucher und Endnutzer

In der Softwareentwicklung und in internen Prozessen werden Datenschutz- und Sicherheitsanforderungen berücksichtigt. Dabei orientiert sich die bbg an Privacy-by-Design-Prinzipien sowie an technischen und organisatorischen Maßnahmen wie Verschlüsselung, Pseudonymisierung und strukturierten Datenschutz-Folgenabschätzungen.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Darüber hinaus wird auf transparente Kommunikation sowie langfristige und vertrauensbasierte Kundenbeziehungen Wert gelegt. Strukturierte Feedbackprozesse mit Geschäftspartnern sollen weiter ausgebaut werden.

4. Unternehmensführung

Nachhaltigkeit wird als Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung betrachtet und schrittweise in bestehende Steuerungs- und Entscheidungsprozesse integriert.

Das bestehende Mission Statement soll künftig stärker um ESG-bezogene Aspekte ergänzt werden. Darüber hinaus bestehen strukturierte Wissensmanagement- und Innovationsprozesse, unter anderem durch Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten sowie Hochschulkooperationen.

Ab 2025 ist vorgesehen, einen ESG-Aktionsplan sowie ein ESG-Dashboard zur systematischeren Steuerung nachhaltigkeitsbezogener Maßnahmen einzuführen. Zudem ist eine regelmäßige DNK-orientierte Nachhaltigkeitsberichterstattung geplant.

Die damit verbundenen Ziele beschreiben wir wie folgt:

1. Klimawandel

- Beibehaltung des 100 %igen Bezugs von zertifiziertem Ökostrom
- Schrittweise Elektrifizierung des Fuhrparks
- Transparente Erfassung klimarelevanter Emissionen
- Kontinuierliche Verbesserung der Klimabilanz
- Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bei Geschäftsreisen

2. Eigene Arbeitskräfte

- Förderung von Qualifikation, Motivation und langfristiger Beschäftigungsfähigkeit
- Stärkung von Chancengleichheit, Diversität und Inklusion
- Förderung einer modernen, flexiblen und gesundheitsfördernden Arbeitskultur
- Schaffung größerer Transparenz über soziale Kennzahlen

3. Verbraucher und Endnutzer

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

- Schutz personenbezogener Daten und Stärkung der IT-Sicherheit
- Förderung von Vertrauen, Qualität und Zuverlässigkeit digitaler Lösungen
- Nachhaltige, partnerschaftliche Kundenbeziehungen

4. Unternehmensführung

- Schrittweise Integration von ESG in unternehmerische Entscheidungsprozesse
- Förderung von Transparenz, Integrität und langfristiger Unternehmensresilienz
- Verknüpfung von Nachhaltigkeits-, Risiko- und Compliance-Management
- Vorbereitung auf zukünftige regulatorische und marktseitige Anforderungen

Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49)

Führungsebene:

Die Gesamtverantwortung für die Umsetzung nachhaltigkeitsbezogener Verfahrensweisen, Richtlinien und Initiativen liegt bei der Geschäftsführung.

Die operative Koordination erfolgt durch die benannte Nachhaltigkeitsbeauftragte.

Die Steuerung und Überwachung der ESG-Themen erfolgt im Rahmen eines ESG-Steuerungskreises sowie über einen ESG-Aktionsplan und ein ESG-Dashboard.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Umwelt

Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf 136,58 MWh.

Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

Aufschlüsselung des Energieverbrauchs	Strom	Selbst erzeugte Elektrizität	Brennstoffe
Erneuerbare Energien	53,83 MWh	0 MWh	0 MWh
Nicht erneuerbare Energie	0 MWh	0 MWh	82,75 MWh

Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Scope 1	Scope 2 standortbezogen	Scope 2 marktbasierend	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen)	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 marktbasierend)
Derzeit angegeben	8,6 tCO ₂ e	8,79 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e	17,39 tCO ₂ e	8,6 tCO ₂ e

Weiterführende Informationen

Die Differenz zwischen standort- und marktbasierten Scope-2-Emissionen ergibt sich aus dem vollständigen Bezug von zertifiziertem Ökostrom. Marktbasierende Scope-2-Emissionen werden daher mit 0,00 t CO₂e ausgewiesen.

Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Scope 3	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen + Scope 3)	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 marktbasierend + Scope 3)

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Derzeit angegeben	80,57 tCO ₂ e	97,96 tCO ₂ e	89,17 tCO ₂ e
-------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Weiterführende Informationen

Die Differenz zwischen standort- und marktbasierter Gesamtemissionen ergibt sich aus dem vollständigen Bezug von zertifiziertem Ökostrom, wodurch marktbasierete Scope-2-Emissionen mit 0,00 t CO₂e angesetzt werden.

Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)

Standortbezogene Treibhausgasemissionen der Scope 1 und Scope 2: 0,000003885 tCO₂e / EUR - €

Marktbasierete Treibhausgasemissionen der Scope 1 und Scope 2: 0,000001921 tCO₂e / EUR - €

Gesamtintensität der standortbezogenen Treibhausgasemissionen: 0,000021885 tCO₂e / EUR - €

Gesamtintensität der marktbasierteren Treibhausgasemissionen: 0,00001992 tCO₂e / EUR - €

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (VSME Abs. 32)

Weiterführende Informationen

Die bbg bitbase group GmbH ist ein reines Dienstleistungsunternehmen ohne Produktions- oder Industrieprozesse. Im Rahmen der Geschäftstätigkeit entstehen daher keine direkten Schadstoffemissionen in Luft, Wasser oder Boden.

Wasser (B6)

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Wasserentnahme (VSME Abs. 35)

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 79,43 m³. Davon werden 0 m³ an Standorten in Gebieten mit hohem Wasserstress entnommen.

Weiterführende Informationen

Die Wasserentnahme der bbg bitbase group GmbH entsteht ausschließlich durch die übliche Nutzung der Büroflächen am Hauptsitz Reutlingen, insbesondere durch Sanitäranlagen, Toiletten und Küchen-/Teeküchennutzung. Es bestehen keine Produktionsprozesse, wasserintensiven Tätigkeiten oder sonstigen betrieblichen Prozesse mit relevantem Wasserverbrauch.

Die für das Berichtsjahr erfasste Wasserentnahme beträgt 79,43 m³ und bezieht sich auf den Standort Reutlingen. Innerhalb der Berichtsgrenze der bbg bitbase group GmbH befindet sich kein eigener, geleaster oder gemanagter Standort in einem Gebiet mit hohem Wasserstress. Die Wasserentnahme an Standorten mit hoher Wasserknappheit beträgt daher 0 m³.

Biodiversität (B5)

Gebiete mit schutzbedürftiger Biodiversität (VSME Abs. 33)

Weiterführende Informationen

Die Standorte der bbg bitbase group GmbH liegen nicht in oder in unmittelbarer Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität. Durch die bürobasierte Dienstleistungstätigkeit bestehen keine direkten Auswirkungen auf Biodiversität.

Flächennutzung

Gesamter Flächenverbrauch: 557 m²

Weiterführende Informationen

Die bbg bitbase group GmbH nutzt am Hauptsitz Reutlingen eine Mietfläche von 557 m². Da sich das Unternehmen in einer Mietimmobilie befindet und nicht Eigentümer des Grundstücks ist, wird als berichtete Flächennutzung die **angemietete Bürofläche** angesetzt.

Erstellt mit:



Vorwort**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Impressum****Weiterführende Informationen**

Angaben zur gesamten versiegelten Fläche des Grundstücks liegen der bbg bitbase group GmbH als Mieterin nicht vor. Die Immobilie wird nicht durch die bbg bitbase group GmbH betrieben oder verwaltet. Eine belastbare Aufteilung der versiegelten Flächen auf einzelne Mietparteien ist nicht möglich.

Weiterführende Informationen

Angaben zu naturnahen Flächen auf dem Gelände des Standorts liegen der bbg bitbase group GmbH als Mieterin nicht belastbar vor. Außenflächen werden nicht durch die bbg bitbase group GmbH verwaltet. Eine separate Zuordnung zu den von der bbg bitbase group GmbH genutzten Mietflächen ist nicht möglich.

Gesamte naturnahe Fläche abseits unseres Standorts: 0 m²

Weiterführende Informationen

Die bbg bitbase group GmbH besitzt, pachtet oder betreibt keine naturnahen Flächen abseits des Standorts.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)**Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)**

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: Ja.

Die bbg bitbase group GmbH ist ein dienstleistungsorientiertes IT-Unternehmen ohne materialintensive Produktionsprozesse. Der Ressourceneinsatz beschränkt sich im Wesentlichen auf IT-Hardware und Büroausstattung.

Im Berichtsjahr 2024 wurden ausgediente IT-Geräte nach Möglichkeit intern weiterverwendet oder über zertifizierte Refurbishment- und Recyclingpartner einer Wiederverwendung bzw. fachgerechten Entsorgung zugeführt. Ziel ist die Verlängerung von Produktlebenszyklen und die Reduzierung von Elektroschrott. Aufgrund des Geschäftsmodells sind Umfang und Auswirkungen des Ressourceneinsatzes insgesamt gering.

Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)

Gefährlicher Abfall (Masse): 20 kg

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Ungefährlicher Abfall (Masse): 600 kg

Gesamtabfallaufkommen (Masse): 620 kg

Weiterführende Informationen

Die angegebenen Werte sind Schätzwerte für das aktuelle Berichtsjahr und wurden im Zuge der CO₂-Bilanzierung ermittelt:

1. Abfallmenge = 600 kg/Jahr (erfasst wurden Restmüll, Bioabfall, Verpackungen, Papier, Glas)
2. Sondermüll = 20 kg/Jahr (Kleinmenge an Batterien; 3 Monitore -> Rechnung Recyclinghof liegt vor)

Die Entsorgung erfolgt getrennt nach Abfallart über die jeweils vorgesehenen Sammel- und Entsorgungswege. Papier, Glas, Verpackungen sowie die genannten Elektroaltgeräte bzw. Batterien werden – soweit über die jeweiligen Entsorgungssysteme vorgesehen – einer Verwertung bzw. fachgerechten Entsorgung zugeführt.

Weiterführende Informationen

Im gewöhnlichen Geschäftsbetrieb entstehen ausschließlich haushaltsähnliche Büroabfälle. Nicht haushaltsähnliche Abfälle fallen nicht aus der Geschäftstätigkeit im engeren Sinne an, sondern nur ausnahmsweise in sehr geringen Mengen im Zusammenhang mit Büro- und IT-Ausstattung. Diese werden fachgerecht entsorgt.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Soziales

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 24,5 unbefristet Beschäftigte. 0 Personen sind befristet bei uns beschäftigt.

Weiterführende Informationen

Die Anzahl der Arbeitnehmer bezieht sich auf Vollzeitäquivalente (FTE)

Männliche Beschäftigte: 15

Weibliche Beschäftigte: 9,5

Nicht-binäre Beschäftigte: 0

Beschäftigte ohne Angabe des Geschlechts: 0

Weiterführende Informationen

Die Anzahl der Arbeitnehmer bezieht sich auf Vollzeitäquivalente (FTE)

Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59)

Das Geschlechterverhältnis unserer Führungsebene beträgt 0,25 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis) im Berichtszeitraum.

Weiterführende Informationen

Das Leitungsorgan der bbg bitbase group GmbH besteht aus der Geschäftsführung.

Zum Stichtag des Berichtszeitraums setzt sich das Leitungsorgan aus

1 weiblichen und **4 männlichen** Mitgliedern zusammen.

Erstellt mit:



Vorwort**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Impressum**

Das zahlenmäßige Verhältnis der Geschlechter im Leitungsorgan beträgt **0,25**.

Aufgrund der Unternehmensgröße ist das Leitungsorgan personell schlank strukturiert.

Weitere Führungsebenen sind nicht Bestandteil dieser Angabe.

Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)

Im Berichtszeitraum kam es zu 1 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 4,69 Arbeitsunfällen pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.

Weiterführende Informationen

Im Berichtsjahr 2024 wurde ein meldepflichtiger Arbeitsunfall bei einer Beschäftigtenzahl von 24,5 FTE verzeichnet.

Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)

Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61)

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex oder Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für unsere Arbeitskräfte:
Nein

Weiterführende Informationen

Im Berichtsjahr 2024 verfügte die bbg bitbase group GmbH über keinen formal verabschiedeten Verhaltenskodex oder spezifische Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für die eigenen Arbeitskräfte.

Die Entwicklung entsprechender menschenrechtsbezogener Richtlinien ist Bestandteil der ESG-Weiterentwicklung des Unternehmens und befindet sich derzeit in Bearbeitung. Eine Veröffentlichung eines Verhaltenskodex ist derzeit nicht vor dem Jahr 2026 vorgesehen.

Erstellt mit:



Vorwort**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Impressum**

Wir verfügen über einen Beschwerdemechanismus für unsere Arbeitskräfte: Ja

Weiterführende Informationen

Die bbg bitbase group GmbH verfügt über ein Verfahren zur Bearbeitung von Beschwerden der eigenen Arbeitskräfte.

Seit 2023 ist eine interne Meldestelle gemäß Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) eingerichtet. Diese ermöglicht es Beschäftigten, Hinweise und Beschwerden – auch in Bezug auf mögliche menschenrechtsbezogene oder regelwidrige Sachverhalte – vertraulich und geschützt vor Repressalien zu melden.

Die Bearbeitung der eingehenden Hinweise erfolgt nach den gesetzlichen Vorgaben des HinSchG.

Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)**Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62)**

Es gab bestätigte Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften: Nein
Uns sind bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Stakeholdern außerhalb des eigenen Unternehmens bekannt: Nein

Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)**Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)**

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: Ja

Von unseren Beschäftigten sind 0% durch Tarifverträge abgedeckt.

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro männlichen Beschäftigten: 25

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro weibliche Beschäftigte: 25

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro Beschäftigten anderen Geschlechts: 0

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro Beschäftigten ohne Geschlechtsangabe: 0

Erstellt mit:

**Weiterführende Informationen**

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

s. B8 b

Die bbg bitbase group hat keine Beschäftigten des anderen Geschlecht / ohne angegebenes Geschlecht.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Impressum

Unternehmensangaben

bbg bitbase group GmbH

Am Heilbrunnen 47, 72766 Reutlingen, Deutschland

Telefon: +49 7121 6808490

Webseite: <https://www.bitbasegroup.com>

Geschäftsführung: José Enrique Gómez Asbeck, Volker Baisch

Optionale Angaben zu diesem Bericht

Ansprechpartner: Ilona Uhl-Bazlen

E-Mail: ilona.uhl-bazlen@bitbasegroup.com

Angaben zur Haftung / Rechtliches

Die Inhalte dieses Nachhaltigkeitsberichts wurden mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt und basieren auf den zum Zeitpunkt der Erstellung verfügbaren Informationen. Eine Gewähr für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Aktualität der Angaben kann nicht übernommen werden. Zukunftsgerichtete Aussagen beruhen auf aktuellen Einschätzungen und Planungen; tatsächliche Entwicklungen können abweichen.

Erstellt mit:



Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Impressum

Haftungsausschluss

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde mit der DNK-Plattform erstellt und ein DNK-Plausibilitätscheck wurde durchgeführt. Grundlage der DNK-Plattform ist der aktuelle Stand des VSME-Standards. Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben. Der DNK-Plausibilitätscheck dient der Beurteilung einer Berichterstattung in Einklang mit den Anforderungen des VSME-Standards anhand der Grundsätze Konsistenz, Kohärenz, Verständlichkeit und Vollständigkeit. Der Umfang des Checks umfasst die vollständige Anwendung des Basismoduls, unter Berücksichtigung der im Standard vorgesehenen Auslassungsoptionen. Entsprechend der Vorgaben des VSME ist für das Zusatzmodul keine vollständige Berichterstattung aller Datenpunkte erforderlich. Der Plausibilitätscheck umfasst keine Prüfung von Belegen, Quellen oder sonstigen Nachweisen. Auch zusätzliche Informationen im Bericht, die über die Anforderungen des VSME hinausgehen sowie die Inhalte des Vorworts und Impressum sind nicht Gegenstand des Plausibilitätschecks. Das DNK-Signet ist Ausdruck des oben beschriebenen Qualitätsanspruchs. Es kann auch außerhalb dieses Berichts für die Kommunikation des berichtenden Unternehmens genutzt werden.

veröffentlicht: 07 | 2026

Erstellt mit:

